



DİSK / GENEL-İŞ

Kamu İstihdam Raporu

Kasım 2018



Araştırma Dairesi



EPSU



DİSK/GENEL-İŞ

Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası

KAMU İSTİHDAM RAPORU

(Kasım, 2018)

Bu raporda, 2016-2017 döneminde kamu istihdamında yaşanan değişimler güncel veriler ışığında ayrıntılı olarak incelenmiştir. Ayrıca 696 sayılı KHK ile kamuda personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım ihaleleri ile çalışan taşeron şirket işçilerinin merkezi idarelerde sürekli işçi kadrosuna, belediyelerde de belediye şirketlerine geçirilmesi ile ilgili güncel veriler değerlendirilmiştir.

Araştırmada öne çıkan başlıklar şunlardır:

- ✓ **HER 100 KİŞİDEN 87'Sİ ÖZEL SEKTÖRDE, 13'Ü İSE KAMU SEKTÖRÜNDE ÇALIŞIYOR.**
- ✓ **2016-2017 ARALIK DÖNEMİNDE SÖZLEŞMELİ PERSONEL SAYISI 67 BİN ARTARKEN, MEMUR SAYISI 23 BİN AZALDI.**
- ✓ **YEREL YÖNETİMLERDE EN FAZLA İSTİHDAM ARTIŞI BELEDİYE ŞİRKETLERİNDE OLDU!**
- ✓ **696 SAYILI KHK KAPSAMINDA TAŞERON ŞİRKETLERDEN MERKEZİ İDARELERE VE YEREL YÖNETİMLERE BAĞLI ŞİRKETLERE GEÇİŞ YAPAN İŞÇİ SAYISI 744 BİN 342.**
- ✓ **MERKEZİ İDARELERE GEÇİŞ YAPAN İŞÇİ SAYISI 393 BİN, BELEDİYE ŞİRKETLERİNE GEÇİŞ YAPAN İŞÇİ SAYISI İSE YAKLAŞIK 350 BİN!**

➤ **2016-2017 ARALIK DÖNEMİNDE SÖZLEŞMELİ PERSONEL SAYISI 67 BİN ARTARKEN, MEMUR SAYISI 23 BİN AZALDI.**

Kamuda güvenceli istihdam biçimleri, 1980’li yıllardan itibaren hayata geçirilen yeni liberal politikaların etkisi ile zayıflatılmıştır. Kamuya ait işletmeler ve fabrikalar birer birer özelleştirilerek kapatılırken; güvenceli çalışma biçimlerinin yerini geçici, esnek ve güvencesiz çalışma biçimleri almıştır. Kamuda memur istihdamı azaltılırken sözleşmeli personel sayısı artmış; güvenceli kamu işçiliğinin yerini ise taşeron şirket işçiliği almıştır. 2017 Aralık ayında çıkarılan 696 sayılı KHK ile personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım ihaleleri ile taşeron firmalarda çalışan işçilerin merkezi idarelerde sürekli işçi kadrosuna, belediyelerde çalışan taşeron işçilerin ise belediye şirketlerine geçirilmesine karşın kamuda taşeron işçiliğinin bittiğini söyleyemiyoruz. Farklı ihale türleri (araçlı ihale gibi) altında merkezi idarelerde ve yerel yönetimlerde halen binlerce taşeron işçisi bulunmaktadır.

Tablo 1. Kamu Sektöründe İstihdama İlişkin Veriler (2016-2017, 4. çeyrek)¹

	Aralık 2016	Aralık 2017	2016’dan 2017’e değişim
Memur	2.854.243	2.831.062	-23.181
Sözleşmeli Personel	180.377	246.294	+ 65.917
İşçi (Sürekli-Geçici)	408.193	404.068	- 4.125
Sürekli İşçi	385.419	384.911	- 508
Geçici İşçi	22.774	19.157	- 3.617
Geçici Personel	21.490	19.645	- 1.845
Diğer	97.236	101.666	+ 4.430
Toplam	3.561.539	3.602.735	+ 41.196

Kaynak: TC Hazine ve Maliye Bakanlığı BÜMKO Genel Müdürlüğü. (2018).

2017’de kamuda istihdamın yüzde 78,6’sı memur, yüzde 6,8’i sözleşmeli personel, yüzde 11,2’si işçi, yüzde 0,5’i geçici personel ve yüzde 2,8’i diğer başlığı ile istihdam edilenlerden oluşmaktadır.

- ✓ 2016 Aralık-2017 Aralık arası bir yıllık dönemde kamuda istihdam 41 bin 196 kişi artarak 3 milyon 602 bin 735 olmuştur. Ancak bu artışın nedeni OHAL sürecinde

¹ Kamuda istihdama ilişkin veriler, TC Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın Mülga Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından her üç ayda bir yayınlanmaktadır. Ancak Haziran 2018 dönemi için açıklanan kamu istihdam verilerinde il özel idareleri ve belediyelere ilişkin veriler güncellenmemiştir. Bu nedenle araştırmamızda 2016 ve 2017 Aralık ayı verileri incelenmiştir.

KHK'lar ile işten çıkarılan kamu görevlilerinin yerini alan sözleşmeli personel istihdamıdır.

- ✓ 2016-2017 döneminde sözleşmeli personel sayısı 65 bin 917 kişi (yüzde 36) artarak 246 bin 294 kişi olmuştur.
- ✓ Aynı dönem içerisinde memur sayısı ise 23 bin 181 kişi azalarak 2 milyon 831 bin 62 olmuştur.
- ✓ İşçi sayısı son bir yıllık dönemde 4 bin 125 kişi azalarak 404 bin 68'e düşmüştür.
- ✓ Adı konulmamış bir güvencesiz istihdam biçimi olan "Diğer" başlığı altında ise istihdam 4 bin 430 kişi artarak 101 bin 666 olmuştur.

➤ **HER 100 KİŞİDEN 87'Sİ ÖZEL SEKTÖRDE, 13'Ü İSE KAMU SEKTÖRÜNDE ÇALIŞMAKTADIR.**

2016-2017 döneminde kamu sektöründe istihdam artışı 41 bin 196 kişiyle 3 milyon 602 bin 735 olurken, özel sektörde istihdam artışı 941 bin 804 kişiyle 24 milyon 585 bin 265 olmuştur. Özel sektörde istihdam, kamu sektörünün 7 katına ulaşmıştır. Çalışma hayatında her 100 kişiden 87'si özel sektörde, 13'ü ise kamu sektöründe çalışmaktadır.

2018 Haziran ayını içeren altı aylık süreçte ise toplam istihdam içerisinde kamu sektörünün payı yüzde 14,1'e yükselmiştir. Bununun 24 Aralık 2017'de çıkarılan 696 sayılı KHK ile personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım yöntemi ile taşeronlarda çalışan işçilerin merkezi idarelerin sürekli işçi kadrosuna ve yerel yönetimlerde belediye şirketlerine geçirilmesinden kaynaklandığını söyleyebiliriz.

Tablo 2. Kamuda ve Özel Sektörde İstihdama İlişkin Veriler (2016-2017)

Yıllar	Toplam İstihdam	Özel Sektörde İstihdam		Kamu Sektöründe İstihdam	
		Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran(%)
2016	27.205.000	23.643.461	86,9	3.561.539	13,1
2017	28.188.000	24.585.265	87,2	3.602.735	12,8
2018 Haziran	29.313.000	25.182.161	85,9	4.130.839	14,1

Kaynak: TC Hazine ve Maliye Bakanlığı BÜMKO Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan Kamu Sektörü İstihdam Verileri IV. Dönem (Aralık) ile TÜİK Hane Halkı İşgücü İstatistikleri ile hazırlanmıştır.

➤ İŞÇİLEŞME ARTIYOR

İstihdam edilenlerin işteki durumunu incelediğimizde ise; 2017 yılında toplam istihdam içerisinde en geniş tanımıyla işçi (ücretli, yevmiyeli veya maaşlı) sayısı bir önceki yıla göre yüzde 3,2 artarak 18 milyon 960 bin olmuştur. Toplam istihdamın içerisinde işverenlerin oranı yüzde 4,5, kendi hesabına çalışanların yüzde 17, ücretsiz aile işçisi olarak çalışanların oranıysa yüzde 11,1'dir. Toplam istihdam içerisinde ücretli ve yevmiyeli olarak çalışanların oranı 2017 yılında yüzde 67,2'ye, 2018 Haziran ayında ise yüzde 67,7'ye yükselmiştir.

Tablo 3. İstihdam Edilenlerin İşteki Durumu

	Ücretli, Yevmiyeli veya Maaşlılar	İşverenler	Kendi Hesabına Çalışanlar	Ücretsiz Aile İşçisi	Toplam İstihdam
2016	18.377.000 (%67,5)	1.239.000 (%4,5)	4.536.000 (%16,6)	3.053.000 (%11,2)	27.205.000
2017	18.960.000 (%67,2)	1.279.000 (%4,5)	4.815.000 (%17,0)	3.134.000 (%11,1)	28.188.000
2018 Haziran	19.824.000 (%67,7)	1.289.000 (%4,4)	4.954.000 (%16,9)	3.246.000 (%11)	29.313.000

Kaynak: TÜİK (2018). İşgücü istatistikleri.

➤ BÜTÇE TÜRÜNE GÖRE KAMUDA İSTİHDAM BİÇİMLERİNİN AĞIRLIĞI DEĞİŞİYOR.

Kamuda istihdamın kamu kurum ve kuruluşları arasındaki dağılımına bakıldığında ise merkezi bütçe kapsamındaki kamu idarelerinde çalışanların yüzde 88,5'inin memur olduğu görülürken, özel bütçeli kamu kurum ve kuruluşlarında, KİT'lerde ve belediyelerde ise istihdamın türlerinin ağırlığı farklılaşmaktadır.

KİT'lerde istihdamın yüzde 44,5'i sözleşmeli personelden ve yüzde 51,5'i işçiden oluşurken, memur oranı sadece yüzde 3,9'dur. Belediyelerde istihdamın yüzde 59,8'i işçilerden, yüzde 35,6'sı memurlardan, yüzde 4,6'sı sözleşmeli personelden oluşmaktadır. Özel bütçeli kuruluşlarda ise istihdamın yüzde 80,8'i memurlardan, yüzde 12,9'u işçilerden ve yüzde 5,6'sı sözleşmeli personelden oluşmaktadır.

Tablo 4. Bütçe Türüne Göre Kamuda İstihdam Biçimleri*

Bütçe Türü	Kadrolu Personel	Sözleşmeli Personeli	İşçi	Geçici Personel	Diğer	Toplam
Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri	2.352.047 (%88,5)	131.981 (%4,9)	53.706 (%2,0)	17.473 (%0,65)	101.666 (%3,8)	2.656.873
Y.Ö.K., Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri	219.476 (%95,2)	7.457 (%3,2)	2.728 (%1,1)	810 (%0,3)	0	230.471
Özel Bütçeli Diğer İdareler	54.741 (%50,3)	11.691 (%10,7)	40.973 (%37,6)	1.319 (%1,2)	0	108.724
Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar	2.726 (%58,5)	1.932 (%41,4)	0	0	0	4.658
Sosyal Güvenlik Kurumları	34.471 (%97,1)	836 (%2,3)	123 (%0,3)	43 (%0,3)	0	35.473
Döner Sermayeler ve Kefalet Sandıkları	39.679 (%73,3)	2.906 (%5,3)	11.496 (%21,2)	0	0	54.081
190 Sayılı K.H.K. Kapsamında Yer Alan Diğer Kamu İdareleri	2.010 (%38,2)	2.262 (%43,0)	981 (%18,6)	0	0	5.253
233 Sayılı K.H.K. Kapsamında Yer Alan K.İ.T.ler (Bağlı Ortaklıklar Dahil)	3.761 (%3,8)	42.995 (%44,5)	49.714 (%51,5)	0	0	96.470
Özelleştirme Programında Yer Alan Kuruluşlar(4)	262 (%2,8)	1.423 (%15,6)	7.436 (%81,5)	0	0	9.121
Kamu Bankaları(5)	0	2.804 (%6,9)	43.227 (%93,9)	0	0	46.031
Özel Kanunu Bulunan Kuruluşlar(6)	7.035 (%20,7)	25.519 (%75,2)	1.349 (%3,9)	0	0	33.903
İl Özel İdareleri	5.298 (%37,5)	410 (%2,9)	8.400 (59,5)	0	0	14.108
Belediyeler ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri	109.556 (%52,7)	14.078 (%6,7)	84.064 (%40,4)	0	0	207.698
B.İ.T.ler	0	0	99.871 (%100)	0	0	99.871
Genel Toplam	2.831.062 (%78,5)	246.294 (%6,8)	404.068 (%11,2)	19.645 (%0,5)	101.666 (%2,8)	3.602.735

Kaynak: TC Hazine ve Maliye Bakanlığı BÜMKO Genel Müdürlüğü.(2017). Kamu Sektörü İstihdam Sayıları 2017 yılı IV. Çeyrek verileri.

***Bütçe:** Hükümetin söz verdiği kamu politikalarını yerine getirmek için Meclisten aldığı gelir toplama ve harcama yapma yetkisinin somutlaştırıldığı hukuki dokümanın genel ifadesidir. Merkezi Yönetim Bütçesi genel yönetim olarak bilinen daha geniş bir kavramın en önemli alt kalemidir. Genel Yönetim şemsiyesi altında Merkezi Yönetim, Yerel Yönetimler ve Sosyal Güvenlik Kuruluşları (SGK) yer alır. Bunların arasında sadece Merkezi Yönetim bütçesi bir kanun tasarısı olarak TBMM’de görüşülür, onaylanır ve kanunlaşarak yürürlüğe girer. Diğerleri kendi yönetim organlarında (belediye meclislerinde, SGK 18 yönetim kurullarında) görüşülür.

Merkezi Yönetim Bütçesi de kendi içinde üç alt bölüme ayrılır. Bu anlamda merkezi yönetim bütçesi “devlet”i çağırıştırır.

1. Genel Bütçe; faaliyetleri esas olarak devletin topladığı vergi ve benzeri gelirlerden finanse edilen temel devlet hizmetlerinin görüldüğü birimlerin bütçelerinden oluşur. TBMM, Cumhurbaşkanlığı, Yargı Kuruluşları, Bakanlıklar, Diyanet İşleri Başkanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği gibi kurumlar bu kategori içinde yer alır.

2. Özel Bütçe; faaliyetlerini yerine getirirken hizmetlerini bir ölçüde fiyatlandırarak elde ettikleri gelirlerle finanse edebilen ancak harcamalarını karşılamak için her halükarda genel bütçeden destek alan kurumların bütçelerinden oluşur. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu’nun (KMYKK) II. sayılı cetveli bu kuruluşların listesini ihtiva eder. Kamu üniversiteleri (YÖK dahil), özel bütçeli kurumların büyük çoğunluğunu oluşturur. Bunun dışında Savunma Sanayii Müsteşarlığı, Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü, TÜBİTAK, Adalet Akademisi gibi kurumlar da özel bütçeli kurum statüsündedir. Sayıları 140 civarındadır.

3. Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar; BDDK, Enerji Piyasası Kurumu, RTÜK, SPK, Kişisel Verileri Koruma Kurumu, Kamu İhale Kurumu gibi kurum bütçelerinden oluşur. Sayıları 9 adettir.

➤ **YEREL YÖNETİMLERDE EN FAZLA İSTİHDAM ARTIŞI BELEDİYE ŞİRKETLERİNDE OLDU!**

2016-2017 döneminde belediyelerde en fazla istihdam artışı belediye şirket işçiliğinde olmuştur.

- ✓ 2016 yılında 90 bin 270 olan belediye şirket işçisi sayısı, 2017 yılında 9 bin 601 artarak 99 bin 871'e yükselmiştir².
- ✓ Sözleşmeli personel sayısı da bir önceki yıla göre 889 kişi artarak 14 bin 78 kişi olmuştur.
- ✓ Kamuda daha güvenceli istihdam biçimleri olan memurluk ve belediyelerde sürekli işçilik kadrolarında ise azalma görülmektedir. Belediyelerdeki sürekli işçi sayısı bin 716 azalarak 78 bin 257'ye düşmüştür.

Tablo 5. Yerel Yönetimlerde İstihdama İlişkin Veriler (2016-2017, 4. çeyrek)

	2016	2017	2016'den 2017'e değişim sayısı
Memur	109.583	109.556	- 27
Sözleşmeli Personel	13.189	14.078	+ 889
İşçi (sürekli-geçici)	175.960	183.935	+ 7.975
Belediyelerde Sürekli İşçi Sayısı	79.973	78.257	- 1.716
Belediye Şirket İşçisi	90.270	99.871	+ 9.601
Geçici İşçi	5.717	5.807	+ 90
Diğer	-	-	-
Toplam	298.732	307.569	+ 8.837

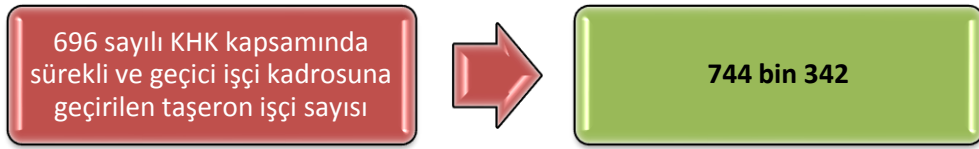
Kaynak: TC Hazine ve Maliye Bakanlığı BÜMKO Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan Kamu Sektörü İstihdam Verileri IV. Dönem sonuçlarından derlenmiştir.

² 2017 yılında yayınladığımız Kamu İstihdam Raporu'nda da 2015 Aralık ayında BİT'lerde çalışan işçi sayısı 16 bin 793 iken, 2016 Mart ayında bu rakamın 81 bin 9'a çıktığı görülmüştü. TÜİK Bilgi Merkezi'ne bu artışın nedeniyle ilgili sorduğumuz soruya verilen yanıtta, bu farkın veri güncellemesinden kaynaklandığı belirtilmişti.

➤ **MERKEZİ İDARELERE VE YEREL YÖNETİM ŞİRKETLERİNE GEÇEN TAŞERON İŞÇİ SAYISI 744 BİN 342.**

2015 seçimleri öncesinde sendikaların baskısı ile seçim programlarına giren “Taşerona Kadro” vaadi, sendikaların görüşleri alınmadan 24 Aralık 2017 tarihinde 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlendi. Yapılan düzenlemeyle; personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım ihalesi ile kamuda çalışan taşeron işçiler belirli şartlara sahip olmaları durumunda merkezi idarelerde sürekli işçi kadrosuna, belediyelerde ise belediye şirketlerine geçirildi.

Sendikamızın yapmış olduğu araştırmada³ Haziran 2018 tarihi itibarıyla 696 sayılı KHK kapsamında merkezi idarelere ve belediye şirketlerine geçirilen toplam taşeron işçi sayısının **744 bin 342** olduğu görüldü.



Kaynak: CİMER aracılığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bilgi talebine alınan yanıt (27.08.2018 tarihli başvuru)

➤ **MERKEZİ İDARELERE GEÇİRİLEN İŞÇİ SAYISI YAKLAŞIK 393 BİN, BELEDİYE ŞİRKETLERİNE GEÇİRİLEN İŞÇİ SAYISI 350 BİN.**

Kamuda genel işler işkolunda çalışan işçilerin büyük bir çoğunluğu taşeronlarda çalışmaktaydı. Hatta 2017 Mahalli İdareler Birliği Faaliyet Raporu'nda belediyelerdeki taşeron işçi sayısı 343 bin 548 gösterilmiş ve bu sayı belediye hizmetlerinde çalışan işçilerin toplamının yüzde 65'ine ulaşmıştı.

696 sayılı KHK ile merkezi idarede taşeron şirketlerde çalışan işçiler çalıştıkları kurumun sürekli işçi kadrosuna doğrudan geçirilirken, belediyelerde çalışan taşeron işçiler belediyelere değil belediye şirketlerine geçirilmiştir. Belediyelerde çalışan taşeron işçilere hak ettikleri kadro verilmediği gibi, idarelere ve şirketlere geçişi yapılan taşeron şirket işçilerinin özgür toplu sözleşme hakları 2020 yılı ortalarına kadar askıya alınmış, Yüksek Hakem Kurulu'nca (YHK) belirlenen asgari koşullar, toplu sözleşmeleri bağlayıcı olmuştur.

³ Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bilgi başvurusu sonrasında alınan yanıt.

Merkezi ve yerel yönetimlere geçirilen taşeron işçi sayısı içerisinde belediye şirketlerine geçen taşeron işçi sayısı, BUMKO'nun yayınladığı son kamu istihdam verilerinde paylaşılmamıştır. Buna karşın merkezi idarelere geçen taşeron işçi sayısı Tablo 6'da görülebilmektedir. **Buna göre sadece merkezi idarelerdeki sürekli ve geçici işçi kadrosuna geçirilen taşeron işçi sayısının 393 bin olduğu tahmin edilmektedir.**⁴

Tablo 6. 696 sayılı KHK Kapsamında Merkezi İdarelere Geçirilen Tahmini Taşeron İşçi Sayısı

Bütçe Türü	Aralık-2017		Haziran-2018		Aralık 2017'den Haziran 2018'e Artış	
	Sürekli İşçi	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Geçici İşçi
Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri	51.875	1.831	125.314	33.527	+ 73.439	+ 31.696
Y.Ö.K., Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri	2.234	494	40.919	592	+ 38.685	+ 98
Özel Bütçeli Diğer İdareler	38.630	2.343	89.333	2.575	+ 50.703	+ 232
Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar	0	0	874	0	+ 874	0
Sosyal Güvenlik Kurumları	123	0	7.226	0	+ 7.103	0
Döner Sermayeler ve Kefalet Sandıkları	5.394	6.102	196.052	6.253	+ 190.658	+ 151
Toplam					393.639	

Kaynak: TC Hazine ve Maliye Bakanlığı BUMKO Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan Kamu Sektörü İstihdam Verileri IV. ve II. Dönem sonuçlarından 696 Sayılı KHK kapsamında merkezi idareler alınmıştır.

Belediye şirketlerine geçirilen tahmini taşeron işçi sayısının da 350 bini geçtiğini söyleyebiliriz.



Kaynak: Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bilgi talebi doğrultusunda Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır.

Yöntem: BUMKO'nun yayınlamış olduğu 2017 Aralık ve 2018 Haziran dönemindeki kamu istihdam verilerindeki 696 sayılı KHK kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarındaki sürekli ve geçici işçi sayıları karşılaştırılmış ve tahmini artışlar hesaplanmıştır. 696 Sayılı KHK kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşları: Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, Y.Ö.K., üniversiteler ve yüksek teknoloji enstitüleri, özel bütçeli diğer idareler, düzenleyici ve denetleyici kurumlar, sosyal güvenlik kurumları, döner sermayeler ve kefalet sandıklarında çalışan sürekli ve geçici işçiler üzerinden tahmini bir hesaplama yapılmıştır.

⁴ Bu hesaplama, 2018 yılında kamu kurumlarına 696 sayılı KHK dışında alınan sürekli ve geçici işçi alımları da dahildir.

➤ KAMU İSTİHDAMINDA OHAL'İN ETKİSİ DEVAM ETTİ

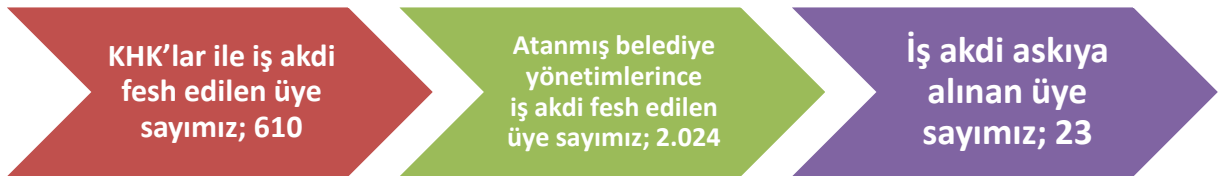
Kamu istihdamında 15 Temmuz 2016 tarihinde gerçekleşen darbe girişiminin ardından ilan edilen OHAL sürecinde çıkarılan KHK'lar ile de birçok memur ve işçi görevden uzaklaştırıldı.

21 Temmuz 2016 - 17 Temmuz 2018 arasındaki OHAL döneminde herhangi bir somut gerekçe ya da kanıt sunulmaksızın, sadece 'terör örgütüne aidiyeti, iltisakı ya da irtibatı bulunduğu' gibi genel iddialarla 125 bin 678'i kamu görevinden çıkarma olmak üzere toplam 131 bin 922 kişiye tedbir işlemi uygulanmıştır.

OHAL sürecinde alınan tedbir kararlarını incelemek üzere, OHAL işlemleri İnceleme Komisyonu kurulmuş ve 22.05.2017 tarihi itibarıyla çalışmalarına başlamıştır. 17/08/2018 tarihi itibarıyla Komisyona yapılan başvuru sayısı 118.660'tır. Komisyon tarafından verilen karar sayısı ise (1.900 kabul, 28.100 ret olmak üzere) 30.000'dir. 88.660 başvurunun ise incelemesi devam etmektedir. OHAL sürecinde kamuda ihraçların en çok olduğu kurumların başında Milli Eğitim Bakanlığı ile İçişleri Bakanlığı gelmektedir.

➤ OHAL SÜRECİNDE SENDİKAMIZIN DURUMU

OHAL sürecinde çok sayıda belediye çalışanı ihraç edilmiştir. İhraçlar iki biçimde yaşanmıştır: Birincisi KHK'lar, ikincisi ise atanmış belediye başkanlarınca yönetilen belediyelerde işçilerin iş akdinin askıya alınması/sona erdirilmesi ya da Valilik emriyle taşeron şirketlerde çalışan işçilerin iş akdinin sona erdirilmesi yoluyla olmuştur.



Kaynak: DiSK/Genel-İş Örgütlenme Dairesi, 2018.

- ✓ 667, 692, 693 ve 695 sayılı KHK'lar ile toplam 610 üyemizin iş akdi feshedildi.
- ✓ Atanmış belediye yönetimlerince 2 bin 24 üyemizin iş akdi feshedildi.
- ✓ İş akdi askıya alınan üye sayımız ise 36'dır. Yine atanmış yönetimlerce iş akitleri askıya alınan 36 üyemizden 13'u geri çağırılmıştır.⁵ İş akitleri askıda olan üye sayımız 23'tür.
- ✓ 667 sayılı KHK ile işten çıkarılan 197 üyemizden 9'u 688 sayılı KHK ile işlerine geri dönmüşlerdir.
- ✓ Şirketlerde çalışan üyelerimizden atanmış yönetimlerce işten çıkarılan üyelerimizin 30'u işlerine geri dönmüştür.

TALEPLERİMİZ:

OHAL kapsamında, haklarında herhangi bir suçlama olmayan, kesinleşmiş yargı kararı bulunmayan, yıllardır aynı işte çalışan işçilerin sorgusuz, sualsiz, disiplin soruşturması olmadan ihraç edilmesine karşı öncelikli talebimiz **üyelerimizin işlerine iade edilmesidir.**

Bununla birlikte;

- 5393 sayılı Belediye Kanunu'ndaki norm kadro sınırlamaları kaldırılmalı; belediyeler belediye şirketlerine geçişi yapılan işçileri kadroya alabilmelidir.
- Diğer kamu işçilerine ödenmesi kararlaştırılan 2018 yılı ilave tediyeleri belediye şirketlerine geçişi yapılan işçilere derhal yapılmalıdır; 6772 sayılı Kanun belediye şirket işçilerini de kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.
- Kamuya geçişi yapılan işçiler için KHK ile getirilen sendikal hak kısıtlamaları kaldırılmalı; işçi sendikaları 6356 sayılı Kanun'a göre serbest toplu sözleşme sürecini işletmeye başlamalıdır.
- Bu süreçte işçilerin ücretine YHK sözleşmesine dayalı olarak yapılan yüzde 4 artışa ek olarak ücretler en azından Hazine ve Maliye Bakanı tarafından ilan edilen 2018 enflasyon hedefi oranında yani yüzde 24,5 oranında artırılmalıdır.

⁵ DİSK/Genel-İş Örgütlenme Dairesi'nden alınan bilgiye dayanmaktadır.

“

**AYRIMSIZ
ŞARTSIZ
KADRO
İSTİYORUZ**”



DİSK/GENEL-İŞ

Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası